

OGGETTO: APPROVAZIONE "PESATURA E GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN APPLICAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/5/2018

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 (CCNL) ha modificato la disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative prevedendo:

1. che le stesse possono essere istituite per:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum (art 13 comma 1 del CCNL);

2. che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14 del CCNL. e, solo nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, gli enti possono attribuire le posizioni:

- a) presso i comuni, a dipendenti classificati nelle categorie C o B;
- b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C. (art 13 comma 2 CCNL)

3. che nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative (art 17 comma 1 del CCNL) ;

Visti

- la Delibera della Giunta Comunale n.11 del 14/02/2019 avente ad oggetto "Approvazione del nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" e successive modificazioni;
- la Delibera della Giunta Comunale n. 62 del 24/06/2021 avente ad oggetto "Modifica dell'organigramma comunale approvato con deliberazione di G.C n.50 del 20.05.2021.
- l'art. 2 del regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative approvato con deliberazione G.C. n. 94 del 30.08.2018 che prevede l'individuazione posizioni organizzative del Comune nelle posizioni che richiedono lo svolgimento di funzioni di una Struttura complessa e sono caratterizzate da autonomia gestionale ed organizzativa, come

previsto dall'art.8 e successivi del CCNL del 31.03.1999, modificato dall'art.13 e successivi del CCNL del 21.05.2018;

Dato atto :

-che ai sensi dell'art 15 comma 2 del CCNL funzioni Locali 21/5/2018 la graduazione delle posizioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse.;

-che l'art 5 regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative approvato con deliberazione G.C. n. 94 del 30.08.2018 stabilisce i criteri di graduazione delle posizioni organizzative , meglio specificati nell'allegato A);

Vista la proposta di pesatura delle posizioni organizzative prot. 6492 del 09/07/2021 predisposta dal nucleo di valutazione sulla base dei criteri allegati al regolamento di cui sopra che qui si riporta:

SETTORE	PESO	Valore economico
1	214,72	15.519,59
2	189,16	13.672,71
3	178,14	12.875,68

Dato atto che bisogna procedere alla determinazione della retribuzione di posizione ai sensi dell'art.15 CCNL 21/05/2018

Richiamati i Decreti del Sindaco:

-n.16/2018 di nomina e di conferimento della posizione organizzativa del Settore 3 al Sig. Rosario Navarra, appartenente alla categoria C;

-n.7 /2021 di nomina e di conferimento e di conferimento delle posizioni organizzative del Settore 2 al Dott. Tiziano Pacchini, appartenente alla categoria D, nel quale si rinvia ad altro atto la determinazione del compenso per la retribuzione di posizione e, conseguentemente, di risultato;

-n 8/2021 di nomina e di conferimento e di conferimento delle posizioni organizzative del Settore 1 alla Dott.ssa Andr e Donati ,appartenente alla categoria D, nel quale si rinvia ad altro atto la determinazione del compenso per la retribuzione di posizione e, conseguentemente, di risultato;

Rilevato il seguente impegno orario del personale incaricato di posizione organizzativa del Comune:

Settore 1 -36 ore settimanali
Settore 2- 18 ore settimanali
Settore 3 -36 ore settimanali

Rilevato altresì che la dotazione organica del Comune di Marciana Marina ,prevede posti di categoria D, per cui le posizioni organizzative possono essere conferite solo a personale di tale categoria che quindi nella determinazione delle retribuzioni delle stesse, ci si deve attenere alle previsioni dell'art. 15 comma 2 del CCNL del 21/05/2021;

Preso atto che il dipendente Sig. Rosario Navarra appartenente alla categoria C è stato incaricato di una posizione organizzativa, per la quale il valore della retribuzione di posizione è stato determinato ai sensi del citato art. 15 comma 2 del CCNL del 21/05/2021;

Dato atto inoltre che la disciplina contrattuale, non prevede in alcun modo che, anche nel caso in cui la dotazione organica dell'Ente preveda posti di categoria D, con applicazione per le posizioni organizzative delle previsioni art.15, comma 2 del CCNL del 21/05/2021, per il fatto che la titolarità di una di esse sia, in via eccezionale conferita ad un dipendente di categoria C, la relativa retribuzione di posizione debba essere rideterminata ai sensi dell'art.15, comma 3, in relazione a quanto previsto dall'art.13, comma 2 lett.a), del medesimo CCNL del 21/05/2018

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Richiamati:

- il vigente Statuto comunale
- il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" approvato con delibera di Giunta comunale n.11 del 14/02/2019, da ultimo, integrato e modificato con atti della Giunta comunale n. 22 del 27/02/2020 e n. 32 del 15/04/2021, esecutivi ai sensi di legge;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. attestante, nel contempo, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 stesso, rilasciato dal responsabile del servizio competente;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., rilasciato dal responsabile del servizio finanziario;

Con voti unanimi e favorevoli, resi nei modi di legge,

DELIBERA

- 1 Di approvare, come approva, le premesse suesposte quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione.
- 2 Di approvare, come approva, la proposta di pesatura del Nucleo di valutazione delle posizioni Organizzative prot. 6492 del 09/07/2021 come evidenziato nel prospetto allegato come parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione (rispettivamente Allegato A).
- 3 Di graduare, per le motivazioni in premessa, le posizioni organizzative attribuendo alle stesse il valore economico come da prospetto che segue, con decorrenza dal 24/06/2021, data di deliberazione del vigente organigramma comunale

SETTORE	IMPORTO ANNUO	
1	15.519,59	
2	13.672,71	
4	12.875,68	

4) Di stabilire la misura della retribuzione di posizione dei Responsabili dei Settori nei seguenti importi con decorrenza dal Decreto sindacale di nomina rispettivamente dei Settori 1 e 2 e dal 24/06/2021 per il Settore 3 :

SETTORE	IMPORTO ANNUO	NOTE
1	15.519,59	
2	6.836,355	18 ore settimanali
3	12.875,68	

5) Di trasmettere al Responsabile del Settore 2 per i provvedimenti di competenza

6) Di trasmettere copia della presente deliberazione alle R.S.U. ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21/5/2018.alle OO.SS. competenti per conoscenza;

7) Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione "Organizzazione" di Amministrazione Trasparente

8) Di comunicare il presente atto ai Capogruppi Consiliari ai sensi dell'art 125 del DL.gs 267/200, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 gg consecutivi.

Con separata votazione unanime favorevole,resa nei modi di legge, stante l'urgenza,

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA

9) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4 del T.U.E.L. 267/2000

Approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
ALLORI GABRIELLA

IL SEGRETARIO COMUNALE
RAMUNNI CIRO

COMUNE DI: MARCIANA MARINA

proposta pesatura posizioni organizzative 2021
anno:

SETTORE 1 "SERVIZI AFFARI GENERALI, AL CITTADINO, ALLA PERSONA"	
parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	25,00
Quantità di profili professionali coordinati	25,00
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	25,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	20,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	4,72
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	15,00
Grado di rischio e responsabilità	25,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	25,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	25,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	25,00
totale	214,72
copertura della posizione	100%
eventuale maggiorazione per convenzione	0%
eventuale totale riproporzionato	214,72
valore economico	€ 15.519,59

SETTORE 2 "SERVIZI ECONOMICO -FINANZIARI"	
parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	2,08
Quantità di profili professionali coordinati	6,25
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	20,83
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	20,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	25,00
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	15,00
Grado di rischio e responsabilità	25,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	25,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	25,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	25,00
totale	189,16
copertura della posizione	100%
eventuale maggiorazione per convenzione	0%
eventuale totale riproporzionato	189,16
valore economico	€ 13.672,71

SETTORE 3 "SERVIZI AL TERRITORIO"	
parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	4,17
Quantità di profili professionali coordinati	6,25
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	20,83
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	20,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	11,89
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	15,00
Grado di rischio e responsabilità	25,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	25,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	25,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	25,00
totale	178,14
copertura della posizione	100%
eventuale maggiorazione per convenzione	0%
eventuale totale riproporzionato	178,14
valore economico	€ 12.875,68

parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	0,00

parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	0,00

parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	0,00

Quantità di profili professionali coordinati	0,00
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	0,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	0,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	0,00
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	0,00
Grado di rischio e responsabilità	0,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	0,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	0,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	0,00
totale	0,00
copertura della posizione	100%
eventuale maggiorazione per convenzione	0%
eventuale totale riproporzionato	-
valore economico	€ -

Quantità di profili professionali coordinati	0,00
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	0,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	0,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	0,00
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	0,00
Grado di rischio e responsabilità	0,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	0,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	0,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	0,00
totale	0,00
copertura della posizione	100%
eventuale maggiorazione per convenzione	0%
eventuale totale riproporzionato	-
valore economico	€ -

Quantità di profili professionali coordinati	0,00
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	0,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	0,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	0,00
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	0,00
Grado di rischio e responsabilità	0,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	0,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	0,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	0,00
totale	0,00
copertura della posizione	100%
eventuale maggiorazione per convenzione	0%
eventuale totale riproporzionato	-
valore economico	€ -

parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	0,00
Quantità di profili professionali coordinati	0,00
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	0,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	0,00

parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	0,00
Quantità di profili professionali coordinati	0,00
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	0,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	0,00

parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	0,00
Quantità di profili professionali coordinati	0,00
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	0,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	0,00

Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	0,00
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	0,00
Grado di rischio e responsabilità	0,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	0,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	0,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	0,00
totale	0,00
copertura della posizione	100%
eventuale maggiorazione per convenzione	0%
eventuale totale riproporzionato	-
valore economico	€ -

Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	0,00
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	0,00
Grado di rischio e responsabilità	0,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	0,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	0,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	0,00
totale	0,00
copertura della posizione	100%
eventuale maggiorazione per convenzione	0%
eventuale totale riproporzionato	-
valore economico	€ -

Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	0,00
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	0,00
Grado di rischio e responsabilità	0,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	0,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	0,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	0,00
totale	0,00
copertura della posizione	100%
eventuale maggiorazione per convenzione	0%
eventuale totale riproporzionato	-
valore economico	€ -

parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	0,00
Quantità di profili professionali coordinati	0,00
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	0,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	0,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	0,00
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	0,00
Grado di rischio e responsabilità	0,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	0,00

parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	0,00
Quantità di profili professionali coordinati	0,00
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	0,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	0,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	0,00
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	0,00
Grado di rischio e responsabilità	0,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	0,00

parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	0,00
Quantità di profili professionali coordinati	0,00
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	0,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	0,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	0,00
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	0,00
Grado di rischio e responsabilità	0,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	0,00

Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	0,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	0,00
totale	0,00
copertura della posizione	100%
eventuale maggiorazione per convenzione	0%
eventuale totale riproporzionato	-
valore economico	€ -

Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	0,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	0,00
totale	0,00
copertura della posizione	100%
eventuale maggiorazione per convenzione	0%
eventuale totale riproporzionato	-
valore economico	€ -

Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	0,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	0,00
totale	0,00
copertura della posizione	100%
eventuale maggiorazione per convenzione	0%
eventuale totale riproporzionato	-
valore economico	€ -

valori economici

valore PO stanziato anno 2016	€ 46.101,90
risultato massimo previsto al 25%	€ 11.525,48
eventuale decurtazione turn over	€ -
totale limite fondo PO	€ 57.627,38

<i>totale punteggi attribuiti</i>	582,01
<i>percentuale risultato previsto</i>	27%
<i>valore nuovo risultato previsto</i>	15.559,39 €
<i>disponibilità complessiva nuova pesatura PO</i>	42.067,98 €

riferimenti:

carmignaniconsulenza@gmail.com

interpolazione lineare

parametri	punti attribuibili	fattore struttura	fattore massimo	punteggio finale
risorse umane	25,00	2,00	15,00	3,33
profili professionali	25,00	1,00	4,00	6,25
servizi attribuiti	25,00	5,00	6,00	20,83
risorse economiche	25,00	3.909.244,79	8.219.795,42	11,89

settore 1	€ 620.700,00	€ 929.600,00	€ 1.550.300,00
settore 2	€ 4.833.195,00	€ 3.386.600,42	€ 8.219.795,42
settore 3	€ 1.398.575,00	€ 2.510.669,79	€ 3.909.244,79



Comune di Marciana Marina

Provincia di Livorno

Proposta N. 2021 / 783
SERVIZI AFFARI GENERALI

OGGETTO: APPROVAZIONE "PESATURA E GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN APPLICAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/5/2018

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 15/07/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DONATI ANDREE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Comune di Marciana Marina

Provincia di Livorno

SETTORE 2 - SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Allegato alla proposta n. 783/2021

Oggetto: APPROVAZIONE "PESATURA E GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN APPLICAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/5/2018

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Si attesta, altresì, ai fini del controllo contabile di cui all'art. 147 – bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 suddetto, la relativa copertura finanziaria.

Marciana Marina, 15/07/2021

Sottoscritto dal Responsabile del
Settore 2 – Servizi economico-finanziari
(PACCHINI TIZIANO)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Comune di Marciana Marina

Provincia di Livorno

Attestazione di Pubblicazione

Delibera N. 71 del 15/07/2021

Settore 1 Servizi Affari Generali, al Cittadino, alla Persona

Oggetto: APPROVAZIONE "PESATURA E GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN APPLICAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/5/2018.

La su estesa deliberazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.

Marciana Marina li, 21/07/2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
DONATI ANDREE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI MARCIANA MARINA
Provincia di Livorno

Allegato alla Deliberazione N. 71 del 15/07/2021

Oggetto: APPROVAZIONE "PESATURA E GRADUAZIONE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE IN APPLICAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/5/2018

ATTESTAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, a norma dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000, in data 15/07/2021.

Marciana Marina, 09/09/2021

Sottoscritto dal Segretario
(RAMUNNI CIRO)
con firma digitale



Comune di Marciana Marina

Provincia di Livorno

Attestazione di Avvenuta Pubblicazione

Delibera N. 71 del 15/07/2021

Settore 1 "Servizi Affari Generali, al Cittadino, alla Persona"

Oggetto: APPROVAZIONE "PESATURA E GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN APPLICAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/5/2018.

Su conforme dichiarazione del messo notificatore, attesto che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, dal 21/07/2021 al 05/08/2021

Marciana Marina li, 06/08/2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
DONATI ANDREE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)