

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con decreto 08/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche”, necessarie per l’attuazione dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall’art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017;
- il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l’attività di programmazione generale dell’Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l’Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e obiettivi specifici, ai sensi dell’art. 5, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009);
- la programmazione dei fabbisogni trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale, ovvero nell’individuazione delle figure e competenze professionali idonee, nel rispetto dei principi di merito, trasparenza e imparzialità, per le quali devono essere richieste competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;
- previa analisi delle esigenze, da un punto di vista quantitativo e qualitativo, per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni statali, il piano dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni dei cui all’art. 6, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 165/2001; l’eventuale modifica in corso d’anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;
- in conformità a quanto disposto dall’art. 88 e ss. del D. Lgs. n. 267 e dall’art. 16, c. 1, lett. a)bis del D. Lgs. n. 165/2001 il piano triennale è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti, su iniziativa dei Responsabili apicali;
- il piano deve essere sottoposto a controlli preventivi, anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica, nonché alla preventiva informativa sindacale (art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001);
- il medesimo piano è oggetto di pubblicazione in “Amministrazione trasparente” nell’ambito delle informazioni di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”, unitamente al Conto annuale del personale;

Rilevato che:

- il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all’individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- per dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l’organizzazione degli uffici, la “dotazione organica” non è più espressa in termini

numerici (numero di posti), ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno della legge o da altra fonte;

Richiamato l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge 183/2011 (legge di stabilità 2012), che:

- impone a tutte le pubbliche amministrazioni di effettuare annualmente la ricognizione delle condizioni di soprannumero o di eccedenza di personale;
- sanziona le pubbliche amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo, dettando al contempo le procedure da attivare per il collocamento in esubero del personale eccedente ai fini della ricollocazione presso altre amministrazioni, oppure, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

Dato atto che:

- il Comune di Marciana Marina, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), ha effettuato la ricognizione annuale ai sensi dell'art. 6, comma 1, e dell'art. 3 del D. Lgs. n. 165/2001, dalla quale non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero;
- l'amministrazione ha adottato il piano triennale delle azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne ai sensi dell'art. 48 D.Lgs. 198/2006 con propria deliberazione n. 9 del 12/02/2021;
- è stato rispettato il termine per l'approvazione di bilanci di previsione 2020 e del rendiconto 2019 e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio alla BDAP, ai sensi dell'art. 9 c. 1 quinquies D.L. n. 113/2016;
- non è stato richiesto da parte di creditori il rilascio della certificazione di cui all'art. 9 comma 3 bis del D.L. 185/2008;
- la nuova struttura organizzativa così delineata è coerente con il quadro normativo del citato art. 1, c. 557 e segg. della L. 296/2006;

Visto il D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019 relativo alle nuove limitazioni in materia di reclutamento di personale;

Visto, altresì, il Decreto del 17/03/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - in cui sono individuati i valori soglia che i Comuni devono rispettare per poter procedere a nuove assunzioni a decorrere dal 20/04/2020;

Considerato che, sulla base del sopra citato DPCM, il Comune di Marciana Marina ha un rapporto spesa personale/entrate correnti del 13,78 % inferiore al valore soglia prevista per la propria fascia demografica del 28,60 % così determinato:

- Classe demografica (ai sensi art. 3 DPCM 17/03/2020): b) comuni da 1000 a 1999 (residenti al 31/12/2019 n. 1920)
- Valore soglia (ai sensi art. 4 DPCM 17/03/2020) 28,60 % (rapporto spesa personale/entrate correnti) per i comuni di fascia demografica b)

- Spesa personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP (art. 2 DPCM 17/03/2020)
- Entrate correnti: media accertamenti di competenza ultimi tre rendiconti approvati al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;
Considerato, altresì, che sulla base del sopra indicato rapporto il Comune di Marciana Marina ha la facoltà di aumentare la propria spesa di personale per l'anno 2021 nella misura del 29% della spesa registrata nell'anno 2019, per l'anno 2022 nella misura del 33%, nell'anno 2023 nella misura del 34% ossia:
 - Spesa personale 2019: 583.645,95 (macroaggregato 101 consuntivo 2019)
 - Maggiore spesa possibile pari a 169.257,32 (pari al 29% di 583.645,95) per l'anno 2021 (con un nuovo rapporto del 17,77%) - si garantisce rispetto limite soglia
 - Maggiore spesa possibile pari a 192.603,16 (pari al 33% di 583.645,95) per anno 2022 (con nuovo rapporto del 18,33%) - si garantisce rispetto limite soglia
 - Maggiore spesa possibile pari a 198.439,623 (pari al 34% di 583.645,95) per l'anno 2023 (con nuovo rapporto del 18,46%) - si garantisce rispetto limite soglia

Rilevato che l'attuale dotazione organica dell'Ente è la seguente:

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO	3
C	ISTRUTTORE	6
C	AGENTE P.M.	3
B	COLLABORATORE	4
A	OPERATORE	1
TOTALE		17

Rilevato che la spesa complessiva, da prevedere nel bilancio 2021/2023, per il personale di questo ente, come meglio evidenziato nella seguente tabella, dalla quale si verifica anche il rispetto dei limiti di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2006:

	PREVISIONI 2021 tenuto conto F.P. 2021/2023	PREVISIONI 2022 tenuto conto F.P. 2021/2023	PREVISIONI 2023 tenuto conto F.P. 2021/2023
Spesa per personale dipendente (macroaggregato 101)	786.956,05 €	786.956,05 €	786.956,05 €
DETRAZIONI SPESE			
Spese per personale finanziato con proventi C.D.S.	34.094,62 €	34.094,62 €	34.094,62 €
TOTALE Spese per personale dipendente	752.861,43 €	752.861,43 €	752.861,43 €
SPESE TRIENNIO 2011/2013	869.117,00 €	869.117,00 €	869.117,00 €
RISPETTO			

LIMITE art. 1, c. 557, L. 296/2006	SI	SI	SI
LIMITE D.L. 34/2019 DPCM 17/03/2020	752.903,27 €	776.249,11 €	782.085,57 €
LIMITE D.L. 34/2019 DPCM 17/03/2020	SI	SI	SI

Preso atto che, comunque, la maggiore spesa consente all'Ente di posizionarsi sempre al di sotto della soglia del 28,60% ed è contenuta nei limiti di aumenti annui massimi possibili, come da prospetto allegato (Allegato "B");

Dato atto del rispetto della legge 12/03/1999, n. 68, sulla disciplina generale delle assunzioni obbligatorie;

Ritenuto di procedere all'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 e di prevedere nel piano occupazionale dell'anno 2021 l'assunzione delle seguenti tipologie di personale:

FABBISOGNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO							
CATEGORIA	PROFIL O PROF.LE	NUMER O	SERVIZI O	MODALI TA' DI RECLUT AMENT O	2021	2022	2023
D	Istruttore e Direttivo Amministrativo	1	Settore 1	Concorso Pubblico / Mobilità / Graduatorie altri Enti	1		
	Istruttore e Direttivo Tecnico	1	Settore 3	Concorso Pubblico / Mobilità / Graduatorie altri Enti	1		
	Istruttore e Direttivo Amministrativo Contabile	1	Settore 2	Concorso Pubblico / Mobilità / Graduatorie altri Enti		1	
	Istruttore e Amministrativo / Contabile	1	Settore 1	Concorso Pubblico / Mobilità / Graduatorie	1		

C				orie altri Enti			
	Istruttore e Amministrativo / Contabile	1	Settore 1	Mobilità Interna	1		
	Istruttore e Amministrativo / Contabile	1	Settore 2	Concorso Pubblico / Mobilità / Graduatorie altri Enti	1		
TOTALE					5	1	

Dato atto che:

- per quanto riguarda il Settore 1, attualmente il posto di Responsabile è ricoperto dal Sindaco, ai sensi dell'art. 53, comma 23, della L.388/2000 (Finanziaria 2001) e si rende necessario provvedere urgentemente all'assunzione di una figura di categoria D a cui affidare la Posizione Organizzativa;

- per quanto riguarda il Settore 2, attualmente il posto di Responsabile è ricoperto tramite ricorso a contratto ex art. 110, c. 1, TUEL e pertanto si rende necessario prevedere la copertura a tempo indeterminato con figura di categoria D alla scadenza del contratto in essere;

- per quanto riguarda il Settore 3, attualmente il posto di Responsabile è ricoperto tramite affidamento temporaneo di P.O. a dipendente di categoria C ai sensi dell'art. 13, comma 2, lettera a) del CCNL Enti Locali 2016-2018 e pertanto si prevede la copertura a tempo indeterminato con figura di categoria D;

FABBISOGNO PERSONALE A TEMPO DETERMINATO				
CATEGORIA	PROFILO PROF.LE	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
D	INCARICO EX ART. 110, C. 1, TUEL	1	Sino al termine mandato Sindaco	
C	AGENTE P.M. MESI 6	2		
C	INCARICO EX ART. 1, COMMA 557, L. 311/2004	1		

Dato atto che la spesa riconducibile ai contratti di lavoro a tempo determinato risulta già inglobata nelle previsioni di bilancio e pertanto già rilevata nei costi di personale;

Visto l'allegato Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 (Allegato "A");

Richiamato l'art. 6, comma 4 bis del D.Lgs. 165/2001, e s.m.i., che prevede la predisposizione del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale da parte della Giunta Comunale;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 39, commi 1, 19 e 20 bis, della Legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche;
- l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000;
- la L. n. 448/2001, in particolare l'art. 19, comma 8, il quale relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 4 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 concernente il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni ed Autonomie locali, come modificato dall'art. 12 del C.C.N.L. del 21/05/2018;
- la L. n. 296/2006, art. 1, comma 557 in materia di fissazione della spesa per il personale;
- il Decreto Legge n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28/06/2019 relativo alle nuove limitazioni in materia di reclutamento di personale e la relativa circolare del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministro dell'Interno del 08/06/2020;

Rilevato che:

- il presente programma è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;
- la Sentenza Consiglio di Stato, Sez. V, n.4072/25.06.2010 ritiene che l'atto di programmazione ha carattere generale, è atto di organizzazione, non richiede una specifica motivazione, è ampiamente discrezionale ed è, per sua natura, flessibile rispetto alle sopravvenute esigenze;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisti, sulla presente deliberazione, i seguenti allegati:

- parere favorevole del Revisore dei conti;
- parere favorevole del Responsabile del Settore 2 "Servizi Economico-Finanziari" in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, comma 1, e 147 bis del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Con votazione unanime favorevole, resa per appello nominale,

D E L I B E R A

1) di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, il *Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021/2023*, come da allegato "A";

2) di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune di Marciana Marina, nella sezione "Amministrazione trasparente", in applicazione delle vigenti disposizioni di legge;

3) di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS., R.S.U. e al Dipartimento della Funzione Pubblica;

4) di dare atto che il presente atto costituisce parte integrante e sostanziale del Documento Unico di Programmazione (semplificato) 2021/2023;

5) di comunicare la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

Con successiva e separata votazione unanime favorevole, resa per appello nominale

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA

6) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
ALLORI GABRIELLA

IL SEGRETARIO COMUNALE
FIORDIPONTI ALICE

NUOVA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE ANNO 2021 DEL COMUNE DI MARCIANA MARINA

spesa del personale lorda senza IRAP anno 2018	€ 596.605,57	
spesa del personale lorda senza IRAP anno 2019	€ 583.645,95	
spesa del personale lorda senza IRAP prevista anno 2021	€ 678.598,24	

comuni per fasce demografiche	valore soglia	percentuali massime incremento	2020	2021	2022	2023	2024
meno di 1.000 abitanti	29,50%	meno di 1.000 abitanti	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
da 1.000 a 1.999 abitanti	28,60%	da 1.000 a 1.999 abitanti	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
da 2.000 a 2.999 abitanti	27,60%	da 2.000 a 2.999 abitanti	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
da 3.000 a 4.999 abitanti	27,20%	da 3.000 a 4.999 abitanti	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
da 5.000 a 9.999 abitanti	26,90%	da 5.000 a 9.999 abitanti	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
da 10.000 a 59.999 abitanti	27,00%	da 10.000 a 59.999 abitanti	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
da 60.000 a 249.999 abitanti	27,60%	da 60.000 a 249.999 abitanti	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
da 250.000 a 1.499.999 abitanti	28,80%	da 250.000 a 1.499.999 abitanti	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
con e oltre 1.500.000 abitanti	25,30%	con e oltre 1.500.000 abitanti	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

facoltà assunzionali lorde diponibili del quinquennio precedente					valori soglia di rientro per la maggiore spesa	
anno	turn over	% applicabile	totale disponibile		comuni per fasce demografiche	Valore soglia
2019	32.416,29 €	100%	32.416,29 €		meno di 1.000 abitanti	33,50%
2018	65.190,96 €	100%	65.190,96 €		da 1.000 a 1.999 abitanti	32,60%

2017	32.416,29 €	100%	24.312,57 €		da 2.000 a 2.999 abitanti	31,60%
2016	- €	100%	- €		da 3.000 a 4.999 abitanti	31,20%
2015	- €	100%	- €		da 5.000 a 9.999 abitanti	30,90%
2014	- €	80%	- €		da 10.000 a 59.999 abitanti	31,00%
Totale			121.919,82 €		da 60.000 a 249.999 abitanti	31,60%
					da 250.000 a 1.499.999 abitanti	32,80%
accertamenti entrate correnti anni 2017-2018-2019			media		con e oltre 1.500.000 abitanti	29,30%
4.227.209,98 €	4.571.222,84 €	4.892.311,31 €	4.563.581,38 €			
fondo crediti dubbia esigibilità 2019			329.015,84 €	Valore soglia	28,60%	
valore entrate correnti da rapportare			4.234.565,54 €	Limite teorico spesa di personale anno corrente lorda SENZA IRAP	1.211.085,74 €	
rapporto spesa personale 2019 su entrate correnti			13,78%			
percentuale incremento applicabile per il 2021			29,00%	Limite massimo spesa di personale anno corrente lorda SENZA IRAP	874.823,09 €	
eventuale incremento massimo spesa personale			169.257,32 €			
nuovo rapporto spesa personale su entrate correnti			17,77%	eventuali voci di spesa del personale da aggiungere	€ -	
eventuale ulteriore incremento dalle facoltà assunzionali per utilizzo disponibilità turnover			121.919,82 €	eventuali voci di spesa del personale da decurtare	€ -	

nuovo rapporto spesa personale su entrate correnti		20,65%		eventuale finanziamento in deroga unioni fino a 38.000,00 euro		€ -		
nuove assunzioni da programmare per l'anno corrente								
categoria	tabellare	tredicesima	oneri	oneri	totale	assunzioni programmate	costo assunzioni a regime	costo effettivo assunzioni
A1	17.060,97	18.482,72 €	26,68%	4.931,19 €	23.413,91 €	-	- €	- €
B1	18.034,07	19.536,91 €	26,68%	5.212,45 €	24.749,36 €	-	- €	- €
B3	19.063,80	20.652,45 €	26,68%	5.510,07 €	26.162,52 €	-	- €	- €
C1	20.344,07	22.039,41 €	26,68%	5.880,11 €	27.919,52 €	3,00	83.758,56 €	41.879,28 €
D1	22.135,47	23.980,09 €	26,68%	6.397,89 €	30.377,98 €	2,00	60.755,96 €	35.440,91 €
D3	25.451,86	27.572,85 €	26,68%	7.356,44 €	34.929,28 €	-	- €	- €
Totali						5,00	150.514,52 €	77.320,19 €
nuova spesa di personale lorda senza IRAP programmata anno corrente EFFETTIVA							678.598,24 €	
nuova spesa di personale lorda senza IRAP programmata anno corrente A REGIME							752.861,43 €	
LIMITE PER ANNO 2021 senza utilizzo disponibilità turnover							752.903,27 €	
LIMITE PER ANNO 2021 con utilizzo disponibilità turnover							842.785,05 €	

Comune di Marciana Marina

Provincia di Livorno

Data 09/03/2021	Parere sulla proposta di modifica del piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023
-----------------	--

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "PIANO PROGRAMMA FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2021/2023"

RICHIAMATO:

- **il proprio parere sul piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023"**
- l'articolo 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n.34;

CONSIDERATO:

- che dall'esame dei suddetti documenti si evince l'intenzione dell'Ente, di assumere nell'anno 2021 n. due tipologie categoria D a tempo determinato e tre categoria C a tempo indeterminato, uno D a tempo indeterminato nell'anno 2022, un D e tre C a tempo determinato nell'anno 2021;
- che tale operazione determina un risparmio in relazione al costo di personale complessivo, come rappresentato nei conteggi effettuati da parte dell'ufficio personale;

VERIFICATO quindi che il valore della spesa di personale dell'anno 2011-2013, ai sensi dell'art. 1 comma 562 legge 27 dicembre 2006, n. 296, viene rispettata nel piano dei fabbisogni 2021/2023;

ATTESTATO che il valore di spesa corrispondente alla dotazione organica approvata con il presente atto, in attuazione dell'art. 6 del D. Lgs.165/2001, si mantiene all'interno dei vincoli finanziari previsti per gli Enti locali (tetto costo anno 2011-2013), nonché delle altre limitazioni in materia di spesa di personale;

Per tutto quanto sopra espresso,

- **Formula PARERE POSITIVO alla proposta di ricognizione del "Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023" dell'Ente Comune di Marciana Marina;**

Raccomanda, sempre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Arezzo, lì 09/03/2021

Il Revisore dei Conti

Cinzia Scartoni

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"



Comune di Marciana Marina

Provincia di Livorno

Proposta N. 2021 / 248
SERVIZI BILANCIO, PATRIMONIO, PROGRAMMAZIONE

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2021-2023.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 09/03/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AVERSA NICOLE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Comune di Marciana Marina

Provincia di Livorno

SETTORE 2 - SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Allegato alla proposta n. 248/2021

Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023.

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Si attesta, altresì, ai fini del controllo contabile di cui all'art. 147 – bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 suddetto, la relativa copertura finanziaria.

Marciana Marina, 09/03/2021

Sottoscritto dal Responsabile del
Settore 2 – Servizi economico-finanziari
(AVERSA NICOLE)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Comune di Marciana Marina

Provincia di Livorno

Attestazione di Pubblicazione

Delibera N. 20 del 10/03/2021

SETTORE 2 - SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI
SERVIZI BILANCIO, PATRIMONIO, PROGRAMMAZIONE

Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023. .

La su estesa deliberazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 21 comma 2° dello Statuto vigente.

Marciana Marina li, 18/03/2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ALLORI GABRIELLA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Comune di Marciana Marina

Provincia di Livorno

Certificato di Esecutività

Delibera N. 20 del 10/03/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023. .

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, dal 18/03/2021 al 02/04/2021, e che risulta esecutivo in data 29/03/2021.

Marciana Marina li, 29/03/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
FIORDIPONTI ALICE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Comune di Marciana Marina

Provincia di Livorno

Attestazione di Avvenuta Pubblicazione

Delibera N. 20 del 10/03/2021

Settore 1 "Servizi Affari Generali, al Cittadino, alla Persona"

Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023. .

Su conforme dichiarazione del messo notificatore, attesto che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, dal 18/03/2021 al 02/04/2021

Marciana Marina li, 06/04/2021

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ALLORI GABRIELLA**
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)